

## Ausserordentliche Leistungen und Vergünstigungen

Geschätzte Mitarbeitende

Als Mitarbeitende des CADONAU profitierst du von folgenden ausserordentlichen Leistungen, Vorteilen und Vergünstigungen.

### *Anstellungsbedingungen (über die gesetzlichen Erfordernisse hinausgehend)*

---

#### **13. Monatslohn**

Dir wird ein 13. Monatslohn ab Stellenantritt ausgerichtet, wenn das Arbeitsverhältnis mehr als sechs Monate gedauert hat. Der 13. Monatslohn beträgt  $\frac{1}{12}$  des bezogenen Jahresgrundlohnes. Dauert das Anstellungsverhältnis nicht das ganze Jahr, wird der 13. Monatslohn pro rata ausgerichtet.

#### **Lohnzahlung bei Krankheit und Unfall**

Bei nachgewiesener Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit oder Berufs- und Nichtberufsunfall bezahlt der Arbeitgeber 30 Tage den vollen Lohn in bisherigem Umfang. Ab dem 31. Tag erfolgen die Lohnzahlungen gemäss Versicherungsreglement.

#### **Pensionskasse**

Die Pensionskassenbeiträge werden zu 60% durch das CADONAU und zu 40% durch dich übernommen. Ab dem 40. Altersjahr kann anfangs Jahr jeweils auf 2 weitere Wahlsparpläne gewechselt werden; Wahlsparplan «Medium» AG 60% / AN 50% und Wahlsparplan «Max» AG 60% / AN 60%.

#### **Entschädigung der Umkleidezeit**

Die Entschädigung der Umkleidezeit beträgt pro Jahr CHF 1'100.00 bei einem Arbeitspensum von 100% (Teilzeit entsprechende weniger) dies entspricht CHF 5.00 pro Arbeitstag.

#### **Besondere Sozialzulage**

Bei Erfüllung der Bezugsberechtigung erhältst du eine besondere Sozialzulage von Fr. 220.— pro Monat ausbezahlt. Sie wird prozentual gemäss Beschäftigungsumfang ausgerichtet. Einzelheiten dazu findest du im Personalreglement, Art. 10.

#### **Urlaub für langjährige Mitarbeitende**

Ab dem 10. Dienstjahr wird alle fünf Jahre ein bezahlter Urlaub gewährt. Dieser beträgt mit 10, 15, und 20 Dienstjahren zwei Wochen und ab dem 25. Dienstjahr vier Wochen. Der bezahlte Urlaub ist in den folgenden 5 Jahren zu beziehen, resp. bis das nächste Dienstjubiläum fällig wird. Nicht bezogene Tage verfallen. Ist der Urlaubsbezug aus betrieblichen Gründen nicht möglich, kann der Urlaub ganz oder teilweise in Form einer Zulage bezogen werden. Einzelheiten dazu finden Sie im Personalreglement, Art. 12. Mitarbeitenden, die ein Dienstjubiläum haben, werden am Personalabend geehrt.

#### **Schwangerschaftsurlaub**

Die Lohnfortzahlungen bei Niederkunft erfolgen gemäss Versicherungsreglement. Die drei Wochen vor dem prognostizierten Geburtstermin können als voll bezahlter Schwangerschaftsurlaub bezogen werden. Ein Nachbezug ist nicht möglich.

## **Ferien**

Der Ferienanspruch für Mitarbeitende im CADONAU beträgt jährlich:

- bis zum 49. Altersjahr                    25 Arbeitstage
- vom 50. bis zum 59. Altersjahr        30 Arbeitstage
- ab dem 60. Altersjahr                    35 Arbeitstage

## **Gesundheitstag**

Als Anerkennung für keinen Arbeitsausfall durch Krankheit, Unfall, Mutterschaft und Pflege Angehöriger, erhalten alle Mitarbeitenden, die in unbefristetem, ungekündigtem Arbeitsverhältnis im CADONAU arbeiten, einen Gesundheitstag. Neue Mitarbeitende erhalten einen Gesundheitstag, wenn sie vor dem 1. Juli des laufenden Jahres ins CADONAU eingetreten sind. Der Gesundheitstag ist in der Regel im folgenden Jahr zu beziehen.

## **Bezahlter Urlaub**

Du erhältst für diverse Ereignisse, die unvermeidlich in die Arbeitszeit fallen, bezahlten Urlaub (z.B. Heirat, Todesfall etc.). Einzelheiten dazu finden Sie im Personalreglement, Art. 21.

## **Unbezahlter Urlaub**

Mitarbeitende können einen Antrag auf unbezahlten Urlaub stellen. Der gewünschte unbezahlte Urlaub muss mit dem entsprechenden Formular beantragt werden ([3.2.163 FO](#)).

## **Zulagen**

Für angeordneten Nacht- und Wochenenddienst einschliesslich Arbeitsleistungen an gesetzlichen Feiertagen werden Zulagen ausgerichtet, siehe Personalreglement, Anhang 3.

- Zulagen für Nachtdienst und 10% Zeitgutschrift
- Zulagen für Samstags-, Sonntags- und Feiertagsdienst

## **Arbeitskleider**

Das CADONAU stellt den Mitarbeitenden der Bereiche Pflege & Betreuung, Hauswirtschaft und Verpflegung Arbeitskleider zur Verfügung. Dies erfolgt unentgeltlich ebenso wie das Waschen und Reinigen der Kleidung.

## **Gesundheit und Prävention, Impfungen**

Das CADONAU bietet durch unseren Heimarzt folgende Impfungen kostenlos unter der Bedingung an, dass auch die Grippeimpfung gemacht wird:

- Grippe-Impfung
- Hepatitis B / Titer \*
- Di-Te-Per
- MMR / Titer
- Polio / Titer
- Hepatitis A
- Zecken-Impfung

**Hepatitis B / Titer \*, wird auch kostenlos angeboten, ohne dass die Grippeimpfung gemacht wird.**

## **Trinkgelder**

Trinkgelder sind über den Bereichsverantwortlichen an die Verwaltung weiterzuleiten. Die Verwaltung führt darüber Buch und verteilt sie im Januar des Folgejahres an alle Mitarbeitende (nach einem speziellen Verteilungsschlüssel).

### **Geschenk zur Pensionierung**

Mitarbeitende, welche in die ordentliche (64 J. / 65 J.) oder vorzeitige Pension (ab 58 J.) gehen, erhalten an ihrem letzten Arbeitstag einen Gutschein ihrer Wahl. Ab dem 10. Dienstjahr wird zusätzlich ein Abschiedsapéro in der Cafeteria organisiert, wo sie mit den besten Wünschen für den kommenden Lebensabschnitt durch den Vorgesetzten verabschiedet werden.

### **Geburtstagsgeschenk**

Mitarbeitende erhalten zu ihrem Geburtstag ein Geschenk.

## **Diverses**

---

### **Spontanprämie**

Die Spontanprämie wird im Wesentlichen nach den folgenden Kriterien ausgerichtet:

- Mit Spontanprämien kann auf einmalige besondere Leistungen oder Engagements sofort reagiert werden.

### **Leistungsprämie**

Die Leistungsprämie wird im Wesentlichen nach den folgenden Kriterien ausgerichtet:

- Die Ausrichtung einer Leistungsprämie setzt eine korrekte, erstellte Personalbeurteilung mit einer Gesamtbeurteilung ++ oder + voraus.

### **Vermittlungsprämie**

Eine Prämie wird allen Mitarbeitenden des CADONAU ausgerichtet, die eine neue Person im Pflegebereich ab Stufe Fachperson vermitteln. Die Ausrichtung der Prämie erfolgt nach folgenden Kriterien:

- Du bist als vermittelnde Mitarbeiter/in in der Bewerbung namentlich erwähnt.
- Mit einem neuen Mitarbeitenden konnte ein unbefristetes Arbeitsverhältnis eingegangen werden und die Probezeit von 3 Monaten ist abgelaufen.
- Der Beschäftigungsgrad beträgt mindestens 60%.
- Die Minimalprämie beträgt Fr. 500.— und wird bei einem Beschäftigungsgrad von 60% ausgerichtet.
- Die Maximalprämie beträgt Fr. 1'000.— und wird bei einem Beschäftigungsgrad von 70%-100% ausgerichtet.

### **Innovation**

Ein gute Idee, resp. ein guter Vorschlag wird im CADONAU belohnt. Einzelheiten dazu findest du im Formular Verbesserungsvorschlag und Auswertung ([2.2.2.103 FO](#)) oder in der Richtlinie Betriebliches Vorschlagswesen ([2.2.2.102 RL](#)).

## **Aus-, Fort- und Weiterbildung**

---

Die Aus-, Fort- und Weiterbildung genießt im CADONAU einen hohen Stellenwert. Einzelheiten dazu findest du im Personalreglement, Anhang 2.

## **Vergünstigungen**

---

### **Verpflegung**

Die Cafeteria im CADONAU bietet täglich eine gute und kostengünstige Verpflegungs- und Getränkeauswahl.

### **Verpflegung für Lernende, Praktikanten, Schnupperlernende**

Das CADONAU ist daran interessiert, dass die Personen der genannten Kategorien, die nur einen Lehrlingslohn oder gar kein Einkommen haben, sich dennoch gesund ernähren. Aus diesem Grund werden die Mahlzeiten für diese Personen vergünstigt. Einzelheiten dazu findest du in der Richtlinie für die Vergünstigung von Mahlzeiten für Lernende, Praktikanten, Schnupperlernende ([3.2.116 RL](#)).

### **Apotheke**

In unserer hauseigenen Apotheke erhältst du auf alle Medikamente und Pflegeprodukte 10% Rabatt.

### **Fitnessraum**

Alle Mitarbeitenden können den Fitnessraum gratis benutzen.

Im CADONAU pensionierte Mitarbeitende dürfen den Fitnessraum ebenfalls gratis mitbenutzen, solange es die Kapazität zulässt.

### **CADHOM**

CADONAU ist Mitglied von CADHOM.

Mitarbeitende profitieren von vielen zusätzlichen Rabatten (z.B. Mercedes 20%)